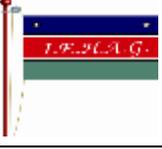


| | | | |
|---|--|-------------------|--|
|  | INSTITUCIÓN EDUCATIVA HÉCTOR ABAD GÓMEZ | |  |
| | Proceso: GESTION CURRICULAR | Código | |
| Nombre del Documento: Examen de periodo | | Versión 01 | Página 1 de 3 |

| | | |
|---------------------------------|------------|-----------|
| FECHA: | PERIODO: 1 | GRADO: 11 |
| AREA: Emprendimiento | | |
| DOCENTE: Claudia Milena Ramirez | | |

Prueba de selección múltiple con única respuesta.

1. Fortalecer el espíritu emprendedor exige hacernos conscientes en valores claves como la responsabilidad, el compromiso, el esfuerzo, la dedicación, la perseverancia y el espíritu de trabajo es decir:

- a. las habilidades innatas que ya traemos desde el nacimiento.
- b. todas aquellas capacidades aptitudes y actitudes que harán de nosotros personas emprendedoras.
- c. entender las preocupaciones, y mirar las posibilidades que trae agregar un producto al mercado.
- d. es la capacidad de tomar iniciativas.

2. El espíritu emprendedor no necesariamente se manifiesta en la creación de una empresa: se manifiesta en todos los actos de la vida.

De las siguientes acciones una no concuerda con un espíritu emprendedor.

- a. capacidad de tomar iniciativas y llevarlas a la acción.
- b. entender las necesidades del entorno y traer algo nuevo con el ánimo de innovar.
- c. actuar con dependencia al juicio de los demás frente a su creatividad e innovación.
- d. querer desarrollar capacidades de cambio, experimentar con las ideas propias y reaccionar con mayor apertura y flexibilidad.

3. Es la persona capaz de arriesgar su esfuerzo, tiempo y recursos para llevar a cabo un negocio en donde se venden productos y se ofrecen servicios para satisfacer las necesidades e intereses de los compradores.

- a. Cliente
- b. Gerente
- c. empresario
- d. empleado

4. Es la persona que dirige y administra un negocio o una empresa. No necesariamente es el dueño.

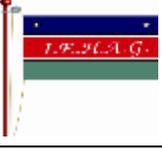
- a. Gerente
- b. empresario
- c. impulsador
- d. administrador

5. Es un tipo de actividad en donde se suman las tareas individuales; se comparte información, perspectivas e ideas, para tomar decisiones que ayuden a cada persona a realizar mejor su trabajo.

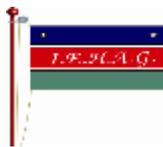
- a. equipo de trabajo
- b. mesa redonda
- c. entrevista
- d. trabajo en grupo

6. Es una persona que con su mejor esfuerzo de comunicación, motivación, superación y acompañamiento logra que los integrantes de su equipo se comprometan en su crecimiento

Personal y profesional para alanzar unas metas propuestas.

| | | | |
|---|--|-------------------|--|
|  | INSTITUCIÓN EDUCATIVA HÉCTOR ABAD GÓMEZ | |  |
| | Proceso: GESTION CURRICULAR | Código | |
| Nombre del Documento: Examen de periodo | | Versión 01 | Página 2 de 3 |

| | |
|---|---|
| <p>a. representante de grupo</p> <p>b. director</p> <p>c. jefe</p> <p>d. líder</p> <p>7. Cualidad de una persona que le permite asumir las consecuencias positivas o negativas, de las decisiones que toma.</p> <p>a. responsabilidad</p> <p>b. altruismo</p> <p>c. cumplimiento</p> <p>d. honradez</p> <p>8. Ser consciente de que todo lo que me sucede es el resultado de lo que hecho o he dejado de hacer, me convierte en una persona</p> <p>a. consciente</p> <p>b. tierna</p> <p>c. responsable</p> <p>d. débil</p> <p>9. Al trabajo en el que todos aportan para alcanzar una meta se llama</p> <p>a. sinergia</p> <p>b. colaboración</p> <p>c. ayuda mutua</p> <p>d. compromiso</p> | <p>10. Todo aquello que encuentras frente al cumplimiento de tus propósitos, está representado por la matriz DOFA, ésta quiere decir:</p> <p>a. Dureza- Obligaciones – Funciones - Actitudes</p> <p>b. Determinación–Obligaciones–Fortalezas-Ayudas</p> <p>c. Debilidades-Oportunidades-Fortalezas-Amenazas</p> <p>d. Debilidades-Oportunidades-Favorabilidad-Acciones</p> <p>11. El respeto en una empresa es:</p> <p>a. Reconocer mi valor propio y reconocer y honrar el valor de los demás</p> <p>b. Obedecer las órdenes de los demás sin importar si me hacen daño o están en contra de lo que valoro.</p> <p>c. Bajar la cabeza y permitir que me humillen</p> <p>d. Reconocer el valor del otro y olvidarme de los míos.</p> <p>12. un buen emprendedor es capaz de:</p> <p>- implicar a los demás en la realización de proyectos.</p> <p>- influir en los otros y contar con sus cualidades personales, conocimientos y habilidades.</p> <p>Estos criterios definen cual de la siguiente habilidad en un líder.</p> <p>a. espíritu de equipo</p> <p>b. solidaridad.</p> <p>c. confianza en uno mismo</p> <p>d. liderazgo</p> |
|---|---|

| | | | |
|---|--|-------------------|---|
|  | INSTITUCIÓN EDUCATIVA HÉCTOR ABAD GÓMEZ | |  |
| | Proceso: GESTION CURRICULAR | Código | |
| Nombre del Documento: Examen de periodo | | Versión 01 | Página 3 de 3 |

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|